

보령우체국 제1회 상시계약집배원(농어촌소포배달원(공무직)) 채용 공고

보령우체국에서 우편물의 수집과 배달 관련 업무를 담당할
상시계약집배원(농어촌소포배달원) 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.
2026. 06. 15.
보령우체국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	인원	근무예정부서 (근무지역)	담당업무	비고
상시계약집배원 (농어촌소포배달원)	1명	보령우체국 (충남 보령시)	<ul style="list-style-type: none"> 우편물(소포 포함) 수집 및 배달 기타 부대업무 	

2. 근무 조건

- 신분 : 공무직 근로자(비공무원)
 - * 공무직 근로자의 경우, “최초 3개월 동안 수습기간을 운영하며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 수습기간 만료 시 계약이 해지될 수 있음”
- 보수 : 기본급 + 수당 등
 - 기본급 : 2,016,880 원
 - 수당 : 운전수당, 상시집배특별수당, 정액급식비, 명절상여금
 - 실적수당 : 연장근로수당, 휴일근로수당, 상시출장여비 등
 - 기타 : 사회보험(산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금) 가입
- 근무시간 : 주 5일(화요일~토요일), 1일 8시간
 - 휴게시간 : 4시간 근로 시 30분 이상, 8시간 근로 시 1시간 이상

- 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등
 - * 계약기간 및 근무기간에 따라 상이함
- 집배업무 특성: 국민 우편서비스 제공을 위해 고객만족 마인드가 필요하며, 1,000여통 이상의 통상우편물과 20kg상당(최고30kg)의 다량의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전·배달하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

3. 응시 자격

가. 응시연령 : 최종시험일 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

「우정사업본부 공무직 및 기간제근로자 관리 규정」 제62조(근무상한 연령)

- 공무직근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다는.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

* 단, 관리 규정 제62조제3항에 따라 근무상한연령을 적용하지 아니할 수도 있음

나. 자격증 : 「제1종 또는 제2종 보통운전면허」 소지자
※ 2종 보통면허 중 '조건A(자동)면허 소지자는 수동형 1톤 탑차 운전 불가능하여 제외

다. 지역제한 : 공고일(2026.06.15.)기준 대전광역시, 세종특별자치시, 충청남도에 주민등록이 되어있는 자

라. 응시자격 제한

- 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편 관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가
- 결격사유(「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 때)

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

4. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨)

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

※ 단 법정 가점은 법률에 따라 전형별로 가점 부여

나. 정보화 관련 자격증 소지자

- 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

- 상시계약직배원의 경우
 - 집배 업무에 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자
 - 우체국소포원에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
 - 재택·통상·소포위탁배달원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자

5. 시험 방법

시험단계 채용분야	제1차 시험	제2차 시험	제3차 시험
상시계약직배원 (공무직)	서류전형	실기시험 (체력검정 및 이론차주행)	면접시험

※ 채용하고자 하는 비공무원의 직종에 맞게 시험단계 설정(상시계약직배원은 반드시 실기시험 실시)

가. 제 1차 시험 : 서류전형

- 응시인원이 채용예정 인원의 3배수 미만인 경우에는 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사하여 적격·부적격 여부만을 판단
- 응시인원이 채용예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 채용예정 직무에 적합한 기준에 따라 3배수 이상으로 합격자를 결정할 수 있음 (동점자 발생 시 모두 합격)

- 서류전형 심사기준

배점	심사항목	자격요건 만족도	직무관련 경력	정보화 자격증	자기소개서 총괄성실성	무사고 경력	취업지원 대상자 등 (가점)
100점		40점	20점	20점	10점	10점	(가점)

나. 제2차 시험 : 실기시험(체력검정) (전과목 통과시 합격)

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무 수행에 필요한 체력 검정
 - 체력 검정(3종목) : 윗몸일으키기, 팔굽혀펴기, 20kg 소포상자 이동하기
 - 검정기준표 : 붙임참조
 - 체력 검정 면제 : 「국민체력 100」 인증서*(3등급 이상) 제출자
 - * 국민체력100 체력인증센터에서 체력측정 후 발급하는 인증서(6개월 이내)(무료)

다. 제3차 시험 : 면접시험 또는 영상면접시험

- 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가
 - ※ 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등
- 제2차 시험에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정 (영상 면접시험의 경우)
 - ※ 영상면접은 PC(권장)와 스마트폰으로 참여 가능, 자세한 영상면접 참여 방법은 붙임 「영상면접 참여 방법 안내」 참조

6. 응시서류 접수

가. 모집공고 : 2026. 06. 15.(월) ~ 06. 22.(월)

나. 접수기간 : 2026. 06. 18.(목) ~ 06. 22.(월), 09:00~18:00까지

다. 원서교부 : 공고문과 함께 게시된 양식을 내려받아 사용

라. 접수방법 : 고용24 홈페이지(www.work.go.kr)에서 온라인 접수

- ※ 온라인 접수방법은 붙임 「응시서류 온라인 접수 방법 안내」 참조
- ※ 최종 접수 여부는 마이페이지 - 입사지원 관리 - 알선/입사지원 내역에서 반드시 확인, 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있음

마. 구비서류 첨부 : 온라인 접수시 PDF·JPG 파일(성명_서류명) 첨부
또는 등기우편 제출(온라인 첨부가 어려울 경우)

※ 등기우편 접수처 : (충남 보령시 터미널길 29) 우편물류과 채용담당 앞
구비서류 재중 우편번호 : 33458

※ 마감일 18:00시까지 도착분에 한함

※ 구비서류를 등기우편으로 제출하더라도 이력서 등 응시원서는 온라인으로 접수하여야 함

7. 시험일정 및 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표 : 2026. 06. 23.(화)

나. 실기 및 (영상)면접시험 : 2026. 06. 24.(수)

※ 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표시 공고

※ 응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증), 응시표를 지참하고 실기시험 시작 30분전까지
지정된 장소에 입실 완료하여야 함

다. 최종합격자 발표 : 2026. 06. 26.(금)

※ 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자
발표일로부터 3개월 이내에 차 순위로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

라. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험일정은 우정사업본부 및
보령우체국 홈페이지에 게시

8. 제출서류

가. 응시원서 1부

나. 이력서 1부

다. 자기소개서 1부

라. 개인정보 수집·이용 동의서 1부

마. 운전경력증명서 1부

- 면허발급 이후 **전체기간의** 운전면허경력, 법규위반, 교통사고 내역
이 나타나야하며, 운전면허경력 란에 면허취득일자 반드시 표기
되도록 조회된 증명서 제출

바. 주민등록초본 1부

- 주소변동 이력 표시 및 주민등록번호 뒷자리 미포함하여 발급

사. 경력증명서 1부(해당자에 한함)

- 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를
정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

아. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

자. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)

차. 「국민체력 100」 인증서(3등급 이상) 1부(해당자에 한함)

※ 각 서류는 공고일(2026.06.15.) 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경
우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당
시험일 3일전까지 보령우체국 홈페이지에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합
격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명
될 경우 합격이 취소됩니다.

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외
한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터
14일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적
으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 보
령우체국에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한
것으로 봅니다.

* 14일에서 180일 사이의 기간 중에 사용자가 정하는 기간

- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절
차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 보
령우체국 방문신청, 팩스(0505-005-1753) 또는 이메일(pljk014@korea.kr)등기
우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정된 주
소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

- 보령우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 2026.07.6.까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 라. 상시계약직배원은 비공무원이며, 공무원으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, 최초 3개월간은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 마. 상시계약직배원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사 경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.
- 바. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고합니다. 또한, 면접시험에서 응시자의 채용기준 미달시 선발예정인원보다 채용인원을 적게 선발 할 수 있습니다.
 - 재공고했음에도 응시인원이 채용예정 인원을 초과하지 않을 경우, 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행할 수 있습니다.
- 사. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 아. 실기시험 실시 중에 발생하는 인적 피해 및 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 자. 감염병 확산 예방 등을 위한 격리조치로 면접 참여가 어려운 자가 면접 전날 18시까지 채용주관부서에 신고(통지서 포함)할 경우 별도의 비대면 화상면접을 진행할 수 있습니다.
 - 다만, 실기시험은 비대면의 방법으로 공정한 시험 진행이 어려우므로 시험 응시가 제한될 수 있습니다.
- 차. 기타 자세한 내용은 보령우체국 우편물류과(041-930-7734)로 문의하시기 바랍니다.