

광양우체국 제4회 상시계약집배원 채용 공고

광양우체국에서 우체국 집배 관련 업무를 담당할 상시계약집배원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 7. 6.
광양우체국장

1. 채용 직종 및 인원

| 채용직종 | 인원 | 근무예정부서 (근무지역) | 담당업무 | 비고 |
|----------------------|----|----------------------|--|----|
| 상시계약 집배원 (공무직) | 1명 | 광양진상우체국 (광양시 진상면) | ○ 우편물(소포) 배달 및 수집 ○ 기타 부대업무 (배달결과 정리 및 지환우편물 처리 등) | |

2. 근무 조건

- 신분 : 상시계약집배원 *공무직(비공무원)
- 보수
 - 기본급 : 월 2,016,880원
 - 수당 : 운전수당, 가족수당, 근속수당, 명절수당, 직무수당, 정액급식비 등
 - 실적수당 : 연장근로수당, 휴일근로수당, 상시출장여비
 - 기타 : 사회보험(산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금) 가입, 맞춤형 복지제도, 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급 등

- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간
 - 휴게시간 : 4시간 근로 시 30분 이상, 8시간 근로 시 1시간 이상
 - 1주간의 근무일은 월요일부터 금요일까지 5일(매주 토요일은 무급휴무일)
 - 1주 40시간을 기준으로 하여 탄력근무제 운영

| | | | |
|------|-------|---------------|-------|
| 근무시간 | 출근시간 | 휴게시간 | 퇴근시간 |
| | 08:00 | 12:00 ~ 13:00 | 17:00 |

- 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등
- 업무특성
 - 대국민 우편서비스 제공을 위해 고객 만족 마인드가 필요하며, 일평균 700여통 이상(최번기 1,500통 이상)의 통상우편물과 2kg내외(최고 30kg)의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전 배달하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

3. 응시 자격

가. 응시연령 : 최종시험일 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

「우정사업본부 공무원 및 기간제근로자 관리 규정」 제62조(근무상한 연령)

- 공무원근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

나. 자격증 : 원서접수 마감일 현재 ①과 ②를 모두 충족해야 하며
자동이륜차 운전이 가능한 자

- ① 제1종 보통운전면허 또는 제2종 보통운전면허
- ② 제2종 소형면허 또는 제2종 원동기장치자전거면허

※ 원동기자전거면허 중 조건 J(다륜형)는 이륜차를 운전할 수 없는 한정면허이므로 자격증 요건을 충족하지 못함

다. 지역제한 : 공고일 기준 광주·전라남도에 주민등록이 되어 있는 자

라. 응시자격 제한

- 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편 관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시 불가
- 결격사유(「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 때)

※ 위 모든 요건을 충족해야 함.

4. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨)

- 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

※ 단, 법정 가점은 법률에 따라 전형별로 가점 부여

나. 정보화 관련 자격증 소지자

- 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

- 집배 업무에 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자
- 우체국택배원에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
- 재택·통상·소포위탁배달원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자

5. 시험 방법

서류전형 불합격자는 실기시험에, 실기시험 불합격자는 면접시험에 응시할 수 없습니다.

| 채용분야 \ 시험단계 | 제1차 시험 | 제2차 시험 | 제3차 시험 |
|-------------|--------|--------|--------|
| 상시계약집배원 | 서류전형 | 실기시험 | 면접시험 |

가. 제 1차 시험 : 서류전형

- 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사하여 적격·부적격 여부만을 판단

- 서류전형 심사기준

| 배점 | 심사항목 | 자격요건 만족도 | 직무관련 경력 | 자기소개서 충실성실성 | 정보화 자격증 | 무사고 경력 | 취업지원 대상자 등 |
|------|------|-------------|------------|----------------|------------|-----------|---------------|
| 100점 | | 40점 | 20점 | 20점 | 10점 | 5점 | 5점 |

나. 제2차 시험 : 실기시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무 수행에 필요한 체력 검정
 - 체력 검정(3종목) : 윗몸일으키기, 팔굽혀펴기, 소포상자 이동하기
 - 검정기준표 : 붙임1~2 참조(체력검사 기준표, 실기시험 방법)
 - 이륜차 주행능력 : 자동이륜차 조작 및 코스 주행 능력 평가 등
(안전운전 수칙 준수 여부, 주행능력, 주차능력 등)
 - 체력 검정 면제 : 「국민체력 100」 인증서*(3등급 이상) 제출자

* 국민체력100 체력인증센터에서 체력측정 후 발급하는 인증서(무료)

다. 제3차 시험 : 면접시험(실기시험 합격자에 한함)

- 실기시험 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가
 - ※ 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등
- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하” 로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하” 로 평정한 때에는 불합격 처리
- 위 불합격 기준에 해당하지 않은 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - “중”, “하” 의 개수와 관계없이 “상” 의 개수가 많은 자 순

- “상”의 개수가 동일한 경우 “중”의 개수가 많은 자 순
- 제3차 시험에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정
- 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유, 근무개시일 이후 3개월 이내 퇴사 등의 사유로 결원 발생 시 예비합격자 순위에 따라 채용할 수 있음
- 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 금번 채용 건과 동일직종/직급/근로조건에 해당하는 직위에 결원 발생 시 별도 신규채용 절차 없이 채용후보자 명부 활용 가능
 - ※ 예비합격자는 최종합격자를 제외한 차순위자로서, 채용예정인원의 2배수 이내로 선정(적격자가 없을 경우 미선발)
 - ※ 관련근거: 우정사업본부 공무직 및 기간제근로자 관리규정 제25조3항

6. 응시서류 접수

- 가. 원서교부 : 우정사업본부, 나라일터 홈페이지에서 응시원서 양식을 내려 받아 사용
- 나. 접수기간 : 2026. 7. 9.(목) ~ 2026. 7. 13.(월), 09:00~18:00까지
- 다. 접수처 : 광양우체국 3층 지원과(광양시 시청로 47) (☎061-797-5510)
 - 전자우편 접수 시 : tax50004660@korea.kr
- 라. 접수방법 : 접수처에 직접 제출하거나 등기우편·전자우편(마감일 18:00시까지 도착분에 한함) 접수
 - ※ 전자우편으로 응시서류 접수 시 제출서류는 PDF·JPG 파일로 제출
 - ※ 채용부서의 접수확인 답신이 없는 경우 기한 내 채용부서를 통해 접수완료 여부 확인

7. 시험일정 및 합격자 발표

- 가. 모집공고 : 2026. 7. 6.(월) ~ 2026. 7. 13.(월)
- 나. 응시원서 접수기간 : 2026. 7. 9.(목) ~ 2026. 7. 13.(월)

- 다. 서류전형 합격자 발표 : 2026. 7. 15.(수)
- 라. 실기 및 면접시험 : 2026. 7. 16.(목)
- 마. 최종합격자 발표 : 2026. 7. 17.(금)
- 바. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험일정은 우정사업본부,
나라일터 홈페이지에 게시

8. 제출서류

- 가. 응시원서 1부
- 나. 이력서 1부
- 다. 자기소개서 1부
- 라. 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 마. 운전경력증명서 1부
 - 면허발급 이후 전체기간의 운전면허경력, 법규위반, 교통사고 내역이 나타나야하며, 운전면허경력 란에 면허취득일자는 반드시 표기되도록 조회된 증명서 제출(공고일 이후 발급)
- 바. 운전면허증 사본 1부
- 사. 주민등록초본 1부
 - 주소변동 이력 표시 및 주민등록번호 뒷자리 미포함하여 발급
- 아. 경력증명서 1부(해당자에 한함)
 - 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함
- 자. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 차. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)
- 카. 범죄사실 부존재 확인서 1부
- 타. 「국민체력 100」 인증서(3등급 이상) 1부(해당자에 한함)
 - ※ 「국민체력 100」 인증서는 실기시험일 기준 최근 6개월 이내 취득분을 실기시험 전 까지 제출할 경우 실기시험이 면제됩니다.
 - ※ 각 서류는 공고일 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

- 가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 우정사업본부 홈페이지에 변경 공고합니다.
- 나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.
- 만일, 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 3개월 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 광양우체국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
 - 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 광양우체국 방문신청, 팩스(0505-005-1871) 또는 이메일(tax50004660@korea.kr), 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정된 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
 - 광양우체국은 응시자의 반환 청구 및 결위 인원의 추가합격자에 대비하여 3개월 동안 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 라. 상시계약직배원은 비공무원(공무직)으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, 최초 3개월간은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계

속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.

- 마. 상시계약집배원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.
- 바. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행하거나 재공고 할 수 있습니다.
 - 재공고했음에도 응시인원이 채용예정 인원을 초과하지 않을 경우, 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행할 수 있습니다.
- 사. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 아. 실기시험 실시 중에 발생하는 인적 피해 및 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 자. 기타 자세한 내용은 광양우체국 지원과(061-797-5510)로 문의하시기 바랍니다.

【붙임 1】

체력검사 기준표

| 성별 / 종목 | | 합격 | 불합격 |
|---------|--|--------|--------|
| 남자 | 윗몸 일으키기 (기준시간: 1분) | 18개 이상 | 17개 이하 |
| | 팔굽혀 펴기 (기준시간: 1분) | 13개 이상 | 12개 이하 |
| | 소포상자 나르기(20kg) (기준거리 : 10m왕복) | 30초 이내 | 30초 초과 |
| 여자 | 윗몸 일으키기 (기준시간: 1분) | 11개 이상 | 10개 이하 |
| | 팔굽혀 펴기 (기준시간: 1분) | 14개 이상 | 13개 이하 |
| | 소포상자 나르기(20kg) (기준거리 : 10m왕복) | 50초 이내 | 50초 초과 |

※ 팔굽혀 펴기: 남자와 여자의 측정방법이 상이 (실기시험 방법 참조)

※ 평가항목 3가지 중 단 1가지 항목이라도 “불합격”으로 판정시 체력검정에서 불합격 처리

【붙임 2】

실기시험 방법

| 종 목 | 측정방법 |
|-------------|--|
| 윗몸 일으키기 | <ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 똑바로 누운 상태에서 다리를 30cm 간격으로 벌리고 무릎은 직각으로 굽혀 세우고 두 손은 머리 뒤로 깎지껴 잡는다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 복근력 만을 이용하여 몸을 위로 일으켜 굽힌다. - 양 팔꿈치가 무릎에 닿으면 다시 누운 상태로 돌아간다. - 누운 자세에서는 깎지 낀 양손, 어깨 등이 반드시 매트와 접촉되어야만 한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다. * 부정확한 동작: 깎지를 풀거나, 팔꿈치가 무릎에 닿지 않는 등의 경우는 횟수에서 제외함 |
| 팔굽혀 펴기 | <p>[남 자]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 양팔을 어깨넓이로 벌려 손바닥(또는 주먹)을 바닥에 대고 양발을 모아붙인 자세에서 팔이 바닥에 직각이 되도록 하고, 머리, 어깨, 허리, 엉덩이, 다리 등이 일직선이 되도록 한다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 팔을 90도 이상 굽혀 가슴이 바닥에 닿을 정도까지 굽혔다가 다시 완전히 편 상태를 1회로 간주한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다. <p>[여 자]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 양팔을 어깨넓이로 벌리고 무릎과 손바닥(또는 주먹)을 바닥에 대고 엎드려 팔이 바닥에 직각이 되도록 하고, 머리, 어깨, 허리, 엉덩이가 일직선이 되도록 한다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 팔을 90도 이상 굽혀 가슴이 바닥에 닿을 정도까지 굽혔다가 다시 완전히 편 상태를 1회로 간주한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다. |
| 소포상자 나르기 | <ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 출발선의 소포상자 앞에 선다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 두 팔로 20kg 상당의 소포상자를 들고 빠른 걸음으로 10m를 이동 후 지정된 장소에 내려놓는다. - 도착 장소에 내려놓은 20kg 상당의 소포상자를 다시 들고 빠른 걸음으로 반대편으로 10m를 이동 한 후 지정된 장소에 내려놓는다. - 제한시간: 30초 이내 * 몸놀림과 소포 취급 태도를 통해 소포 등 우편물 취급의 가부 여부를 판단 |

※ 실기시험 순서 및 진행방법은 변경될 수 있습니다.

【붙임 3】

응시원서 제출서류 확인표

[202 년도 제 회 광양우체국 상시계약집배원 채용시험]

| | | |
|-------------------|--------|--|
| 응시번호 및 성명 | 응시번호 : | 성명 : |
| 제출서류 | 제출유무 | 비고 |
| 응시원서 | 필수 | 철인여부(), 워드작성 가능 |
| 이력서 | 필수 | 워드작성 가능 [서명은 자필 서명] |
| 자기소개서 | 필수 | 워드작성 가능 [서명은 자필 서명] |
| 운전경력증명서 | 필수 | 경찰서 또는 운전면허시험장에서 발급 (면허취득 후 전체기간으로 발급되었는지 여부) |
| 운전면허증 사본 | 필수 | |
| 주민등록초본 | 필수 | |
| 개인정보 수집·이용 동의서 | 필수 | |
| 범죄사실 부존재 확인서 | 필수 | |
| 경력증명서 | 해당자 한 | |
| 정보화 자격증 사본 | 해당자 한 | - 정보처리분야, 사무자동화산업기사 - 워드프로세서분야, 컴퓨터활용능력 - 인터넷정보검색분야, 정보기술자격(ITQ), 정보 기기운용 기능사 |
| 취업지원대상자 증명서 | 해당자 한 | |
| 수급자 증명서 | 해당자 한 | |

| |
|--------------|
| 접수일부인 |
|--------------|

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재 함
3. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재 함
4. 제출서류는 응시원서, 이력서, 자기소개서, 주민등록표초본, 운전면허증 사본, 운전경력증명서, 경력증명서, 자격증 사본, 취업지원 대상자 증명서(장애인등록증 또는 장애인 증명서 사본, 북한이탈주민 등록확인서, 국민기초생활수급자 증명서), 개인정보수집 · 이용 동의서, 범죄사실 부존재 확인서 순으로 편철하여 제출

【붙임 5】

표준이력서 양식(예시)

(앞장)

| 1. 인적사항 | | | | |
|--|----------|-------|------|------|
| 지원구분 | 신입() | 경력() | 지원분야 | 접수번호 |
| 성명 | (한글) | | | |
| 현주소 | (주민등록주소) | | | |
| 연락처 | (본인휴대폰) | | 전자우편 | |
| | (비상연락처) | | | |
| 2. 교육사항 | | | | |
| 직무관련 직업교육 | 교육과정명 | 주요내용 | 기관명 | 교육기간 |
| | | | | |
| | | | | |
| 3. 근무 경력사항 (지원하는 업무와 연관성이 있는 사항 기입) | | | | |
| 근무기간 | 구체적 업종 | 직위/역할 | 담당업무 | 비고 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 4. 운전 및 정보화 관련 자격사항 (채용 자격요건 관련 사항은 필히 기재) | | | | |
| 자격분류 | 자격증명 | 발급기관 | 취득일자 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 5. 정보화 등 자격사항 (채용 우대 관련 사항은 필히 기재) | | | | |
| 자격분류 | 자격증명 | 발급기관 | 취득일자 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

※ 자격분류 : 국가공인자격일 경우 '국가공인', 민간공인 자격일 경우 '민간공인'으로 기재

(뒷장)

| 6. 직무관련 기타 활동 | | | |
|---|---------------------|--------|--------------------------|
| 활동구분 | 소속조직/활동명 | 활동기간 | 활동내용 |
| | | | |
| | | | |
| 7. 특기사항 (특기사항이 있는 경우 기재) | | | |
| | | | |
| 8. 기타 우대사항 | | | |
| 구분 | 내용 | | 해당여부 |
| 지역인재 | | | <input type="checkbox"/> |
| 기능인재(고졸인재) | | | <input type="checkbox"/> |
| 청년 | (청년고용촉진특별법 제5조에 해당) | | <input type="checkbox"/> |
| 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 | | | <input type="checkbox"/> |
| 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 | | | <input type="checkbox"/> |
| 「북한 이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 | | | <input type="checkbox"/> |
| 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 | | | <input type="checkbox"/> |
| 9. 운전경력사항 안내 | | | |
| ※채용이 확정된 경우 운전경력사항 중 운전면허 취소·정지, 운전사고, 법규위반 사항은 직무와 직접 관련이 있는 사항으로서 위 사항에 대한 정보를 요구할 수 있습니다. 위와 같은 운전경력사항이 있는 경우 채용이 결정되었다고 하더라도 근로계약 체결에 불이익이 있을 수 있으며 채용이 취소될 수 있음을 공지합니다. | | | |
| 1. 위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다. | | | |
| 2. 향후 위 기재 사항 중 채용에 영향을 미치는 허위 사실 기재 또는 누락 사항이 발견될 경우 합격자 취소 등 불이익을 받을 수 있음을 인지하고 있음을 확인합니다. | | | |
| 지원일자: | | 지 원 자: | (인) |

※ 본인 자필 및 워드로 작성하며, 기재된 사항이 합격자 발표 이후 계약서 작성 시 제출된 자료와 대사하여 사실과 다른 부분이 발견되거나 허위 작성으로 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 응시자 부주의로 누락 또는 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

【붙임 6】

자 기 소 개 서

| | | | |
|------|-------|------|--|
| 성 명 | | 응시직종 | |
| 생년월일 | . . . | 응시분야 | |

| | |
|--------------------------|--|
| 지 원 동 기 | |
| 생활신조와 가치관 | |
| 본인의 장·단점 | |
| 주요경력 및 특기사항 | |
| 만일 우정사업 종사 근로자로 근무하게 된다면 | |

※ 직무와 무관한 사생활정보, 민감정보(사상, 신념(종교) 등)는 기재하지 않습니다. 응시자의 부주의로 기재되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

년 월 일 작 성 자 : (서명 또는 印)

【붙임 8】

경 력 증 명 서(예시)

제 2021 - 호

| | | | | | | |
|------------------|-----------------------------|-----|------------|------------|-------|-----|
| 인 적 사 항 | 성 명 | 한 글 | | 생년월일 | | |
| | | 한 자 | | | . . . | |
| 주 소 | | | | | | |
| 경 력 사 항 | 근 무 기 간 | | 직 급 | 근무부서 및 직 위 | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 근무년한 | 년 | 월 | 최종직위 또는 직급 | | | |
| 퇴직사유 | | | | | | |
| 상 별 사 항 | 포 상 | | | 징 계 | | |
| | 년 월 일 | 종 류 | 시행청 | 년 월 일 | 종 류 | 처분청 |
| | | | | | | |
| 직위 해제 | 년 월 일 | | 사 유 | | 처 분 청 | |
| | | | | | | |
| 용 도 | 상시계약집배원(우체국소포원) 채용시험 응시 제출용 | | | | | |

위와 같이 경력을 증명합니다.

년 월 일

기관명(회사명)

(인)

| | |
|--------|--|
| 작성담당부서 | |
| 작성 책임자 | |
| 작성 담당자 | |
| 연락전화번호 | |

- ※ 해당 기관(회사)에서 발급하는 소정의 경력증명서가 없는 경우에는 이 양식을 사용하여야 합니다.
- ※ 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

【붙임 9】

범죄사실 부존재 확인서

성명 :

생년월일 :

주소 :

상기 본인은 본인에 대한 범죄경력 자료를 직접 조회·열람하였으며, 조회 결과 채용공고 혹은 우정사업본부 공무원 및 기간제 근로자 관리규정 제23조(자격요건) 2항에 위배되는 범죄 경력이 없음을 확인합니다.

향후, 이 같은 내용이 사실이 아닐 경우, 근무 기간과 관계없이 채용 및 근로계약이 취소 될 수 있음을 서약합니다.

년 월 일

성명 : _____(서명)

※ (범죄경력 자료 조회·열람 방법) 본인에 한하여 범죄경력회보서발급시스템(<http://crims.police.go.kr>)에서 공인인증서 로그인 혹은 휴대폰 인증 후 확인 가능

※※ (관리규정 제23조(자격요건) 2항) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자가 될 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서, 우편관계법령 또는 계약사항에 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자

【붙임 10】

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

| | | |
|------------------------|----|------|
| 접수번호 | | 접수일자 |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주 소 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

광양우체국장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]