



우정공무원교육원

수신자 내부결재

(경유)

제목 2018년 하반기 역량진단(행정·기술직 6급) 계획

1. 2018년도 업무계획 29쪽(우정인재 육성 플랫폼 구축을 위한 역량모델 관리) 관련

2. 2018년 하반기 역량진단(행정·기술직 6급)을 다음과 같이 실시하겠습니다.

가. 목 적

1) 조직수준의 역량진단을 통해 직원의 직급별(행정·기술 6급) 리더십 역량수준과 특성을 분석하여 관련분야 교육과정 개선과 운영에 활용

* 진단대상자 부담감소를 위해 직무분야 역량진단은 향후 별도실시 예정 (금번 미 실시 직급 포함)

2) 개인별 역량특성 파악을 통한 자기개발 동기부여

* 리더십교육 수료자 역량진단 자료는 교육효과성 분석에 활용

나. 개 요

1) (기간) 11. 19.(월)~11. 22.(목) 4일

2) (대상) 행정·기술직 6급 (약 3,000여명)

* 既往진단실시 : 6급 리더십 과정 수료자 약 140여명(교육효과 측정에 활용)

3) (방법) 행정망을 활용한 온라인 자가진단 (CBT_{Computer Based Testing})

4) (진단항목) 5개 리더십 역량(30문항) *진단시간 : 약 10분 내외

다. 일 정

역량진단 시스템점검	▶	안내문서 발송	▶	진단실시(4일)	▶	결과보고
11. 5.(월)~11. 9.(금)		11. 12.(월)		11. 19.(월)~11. 22.(목)		12. 7.(금)

1) (역량진단 시스템 점검) 11. 5.(월) ~ 11. 9.(금) * 시스템 유지보수 업체와 합동점검

2) (안내문서 발송) 11. 12.(월)

3) (진단 실시) 11. 19.(월)~11. 22.(목) 4일 * 개인별 진단 결과 확인 : 11.26.(월)

o 대량메일 발송을 통해 역량진단 독려(2회) : 11.19.(월), 11.20.(수)

4) (결과 보고) 12. 12.(수)

11/05
이영구

전화 041-560-5922 / 전송 0505-005-1061 / www.kpoti.go.kr / 공개