



충 청 지 방 우 정 청

수신자 수신자 참조

(경유)

제목 『2018년 조직문화 개선 추진 계획』 수립 · 통보

1. 관련

- 가. 경영총괄담당관-1182(2017.12.28. 2017년도 우정사업본부 직원만족도 조사결과 알림) 관련
- 나. 운영지원과-2419(2018.4.17. 조직문화 개선 추진계획 알림)

2. 직원들의 소속감과 자긍심 고취 및 일과 가정이 양립하는 근무문화 정착을 위해 다음과 같이 『2018년 조직문화 개선 추진 계획』을 수립·통보하오니 실질적, 가시적 변화가 이루어질 수 있도록 전직원은 적극 참여하여 주시기 바랍니다.

가. 추진목표 : 행복한 직원, 출근하고 싶은 우체국

나. 추진방향

- 1) (행복한 직장문화 조성) 직원 건강·스트레스 관리강화, 일·가정의 양립을 중시하는 가정 친화적 조직문화 조성
- 2) (소통·공감 문화 확산) 열린마음·열린대화를 통한 공감대 형성 및 적극적 고충처리를 통한 화목한 직장분위기 조성
- 3) (일하는 방식 개선) 일하는 방식 개선을 통한 현업 업무부담 경감 및 직원역량 강화로 효율적·생산적 조직문화 구축
- 4) (지속성 확보) 주기적 수준진단을 통한 신규과제 발굴 및 개선과제 반영

다. 행정사항

- 1) 조직문화 개선 실행력 제고를 위한 소속관서(총괄국) 중점 실천과제 현수막 제작·게시(6월중)
※ 10대 중점 실천과제 중 자체 선정
- 2) 성희롱 위험도 자가진단 실시 및 결과 분석(6월중)
 - 대상 : 우정청, 총괄국(집중국 포함)
 - ※ 본부 운영지원과-2982(2018. 4.20. 양성평등 추진 시행계획 알림) 참조
- 3) 중복업무·불필요한 업무 조사·제출(조사양식 : 붙임 4)
 - 대상 / 건수 : 총괄국(집중국 포함), 2건이상
 - 제출기한 : 6. 8.(금)까지 메일 제출(청 조직문화 담당)

- 붙임 1. 조직문화 개선 추진계획(요약) 1부.
2. 조직문화 개선 추진계획 1부.
3. 성희롱 위험도 자가진단 체크리스트 1부.
4. 조사양식(중복업무·불필요한 업무) 1부. 끝.

충청지방우정청장



수신자 우정청 각 과·실장, 총괄국장, 집중국장

★주무관

양유희

운영지원과장

김승균

사업지원국장

안재수

청장

05/30

홍만표

협조자

시행 운영지원과-3389 (2018.05.31.) 접수 ()

☎ 35239 대전 서구 둔산로111

/ <http://www.koreapost.go.kr/cc/343>

전화 [042-611-1212](tel:042-611-1212)

/전송 042-611-1240

/ yuhee@koreapost.go.kr

/ 공개