



‘믿음과 함께 미래로 나아가는 정부기업’

경 인 지 방 우 정 청

수신자 수신자 참조

(경유)

제목 경인청 조직문화 개선 추진계획 알림

1. 관련

- 가. 운영지원과-350(2018.1.15., 직원이 행복한 직장만들기 종합계획 수립·시행)
- 나. 본부 운영지원과-2741(2018.4.11., 조직문화 개선 추진계획 수립·시행)
- 다. 본부 운영지원과-2982(2018.4.20., 우정사업본부 양성평등 추진계획 시행 알림)

2. 본부주관 조직문화개선 과제중 우리청에서 우선 추진해야 할 과제를 선정하고, 관련 “가”의 직원이 행복한 직장만들기 정착을 위해 우리청 조직문화 개선 추진계획을 붙임과 같이 알려드리니 책임직의 솔선수범하에 전 직원은 적극 참여하여 주시기 바랍니다.

가. 추진목표 : 전 직원이 행복한, 출근하고 싶은 직장 만들기

나. 과제선정 배경

- 우본 7대 과제 중 우리청에서 개선이 시급하다고 판단되는 과제 우선 선정
- 직원의 업무부담을 경감을 위한 업무간소화, 불필요한 일 버리기 과제 선정
- 사회적 이슈가 되고 있는 성폭력·성희롱 관련 과제 포함

다. 선정관제

- 일과 삶의 균형
 - ① 건전한 회식(워크숍)문화
 - ② 업무생산성 향상을 위한 유연한 근무(자유로운 연가사용 및 유연근무)
- 소통하고 공감하는 활기찬 직장
 - ① 책임질 줄 아는 상급자(기관)의 자세*와 직원의 주인의식
 - * 우본 설문조사 결과 개선분야 1순위에 선정
 - ② 스마트한 근무환경 조성
 - ③ 바람직한 양성평등 문화 정착

라. 추진방향

추진 분야	개선 방향	5대 과제 및 실천방안
일과 삶의 균형	개인의 실 권리 보장	건전한 회식(워크숍)문화 ☞ 꼭 필요한 회식만, 일정은 사전 공유, 업무에 지장이 없는 워크숍 업무생산성 향상을 위한 유연한 근무 ☞ '가정의 날' 확대('수', '금'), 연가사유 묻지 않기
		책임과 의무 ☞ 책임져 주는 상사(건강,민원 등), 직원의 주인의식 스마트한 근무환경 조성 ☞ 관례·답습적인 업무행태를 효율적이고 생산성 위주로 개선 바람직한 양성평등 문화 정착 (성희롱·성폭력 병행) ☞ 직장내 성희롱 자가진단 체크 및 신고센터 운영
소통하고 공감하는 활기찬 직장	존중하고 배려하는 직장조성	

마. 조직문화 개선 붐업(Boom_Up) 분위기 조성, 의식전환 교육 등 : 본부연계

- 붙임 1. 조직문화 개선 추진계획 요약서 1부.
2. 조직문화 개선 추진계획 1부. 끝.

경인지방우정청장

수신자 정, 경인청 전체우체국_소속국 포함



★주무관

정금자

운영지원과장

유진삼

사업지원국장

박윤섭

청장

05/25
이동형

협조자

감사관

문정현

금융사업국장

代이철웅

우정사업국장

천장수

시행 운영지원과-4792

(2018.05.25.) 접수

()

☎ 16626 경기도 수원시 권선구 호매실로 22-55 경인지방우정청 / www.koreapost.kr

전화 031-8014-3212 /전송 031-8014-3239 / jgj0222@koreapost.go.kr / 공개