



우정공무원교육원

수신자 내부결재

(경유)

제목 2018년도 『자체 경영평가 지표』 설정 · 시행

1. 관련

- 가. 경영성과정보담당관-614(2018.2.22., 2018년도 소속기관 목표관리 지침 수립 · 시행)
- 나. 교육기획과-746(2018.4.6., 자체 경영평가 지표 개선 회의 개최)
- 다. 교육기획과-801(2018.4.12., 2018년도 자체 경영평가 지표 개선 2차 회의 개최)
- 라. 교육기획과-874(2018.4.23., 2018년도 자체 경영평가 지표 개선 3차 회의 개최)
- 마. 최종 수정(안) 이상 유무여부 확인 (4.24.)

2. 교육훈련 발전을 위한 주요 사업추진과 성과중심의 보상체계 확립을 통한 지속적인 경영성과 개선을 위하여 다음과 같이 『자체 경영평가 지표』를 설정하여 시행하겠습니다.

가. 주요 내용 (‘17년 대비 ‘18년 변경사항)

- 우본 지표 세부항목 적용 대상 축소(5개→3개)하고 배점 조정
- 직원들에게 과도한 부담을 지우고 성과지표로서의 효율성이 떨어지는 지표는 폐지* 하고 경영환경을 반영한 신규지표 신설**

* 4개 지표: ‘교육훈련 전문성 향상 노력’, ‘연구모임 운영률’, ‘사회공헌활동 참여율’, ‘유비무환 실행 후 취약점검률’

** 2개 지표: ‘HRD 포럼 참가율’, ‘모의해킹 침해 사고율’

- 기관장평가 지표는 제출한 과제 3건에 대한 평가등급별(A,B,C,D) 평가 시 구간별 점수부여 방식에서 등급별 고정 점수 부여 방식으로 변경
- 가점지표는 ‘아이디어 · 제안상 수상’, ‘연구모임 발표대회 수상’은 폐지하고 가점축소

<‘17년 대비 ‘18년 변경 세부 내용>

지표	2018년 지표		2017년 지표		개선사유
	세부항목별 내용(배점)	총배점	세부항목별 내용(배점)	총배점	
우본 지표	■ 교육훈련 목표달성도(15) ■ 교육과정 개선도(15) ■ 만족도 설문조사(20)	50	■ 관서수익 목표달성도(15) ■ 교육훈련 목표달성도(5) ■ 교육과정 개선도(10) ■ 교수요원 인적역량 강화(20) ■ 교육훈련 만족도 설문조사(15)	50	우본방침 (소속기관들의 과도한 경쟁 부담을 완화하기 위하여 지표 축소)
자체 지표	■ 전문성 제고(27) ■ 생산적 근무여건 조성(20) ■ 기관장 평가(3)	50	■ 전문성 제고(22) ■ 조직운영 및 효율화(12) ■ 소통 및 공유(13) ■ 기관장 평가(3)	50	직원들에게 과도한 부담을 지우고 성과지표로서의 효율성이 떨어지는 지표는 폐지하고 경영환경을 반영한 신규지표 신설
가점 지표	■ 기관위상 기여도	-	■ 기관위상 기여도(최고 +1)	최고 1	가점을 받을 수 없는 부서를 고려하여 가점 비중 축소

나. 적용시기 : 2018.1.1.부터 소급 적용

다. 행정사항

- o 자체 경영평가 지표 설명회 : 부서별 일정에 맞게 자율 추진
- o 부서별 추진실적 통보 : 2019.1.15.(화) 까지

붙임 2018년도 자체 경영평가 지표 개선(안) 1부. 끝.

주무관

유현기

총괄기획팀장

강태형

교육기획과장

도병균

원장

05/01
이영구

협조자 교육지원과장

문성용

교육운영과장

정해용

시행 교육기획과-944

(2018.05.01.) 접수

()

☎ 31068 충남 천안시 동남구 양지말1길 11-14(유량동) / www.koreapost.go.kr

전화 [041-560-5912](tel:041-560-5912) /전송 0505-005-1061 / threestar@koreapost.go.kr / 공개