



‘대한민국 최고 수준의 정부기업 구현’

우정공무원교육원

수신자 내부결재

(경유)

제목 2017년도 차세대관리자 역량평가 운영계획 수립

1. 운영지원과-3782(2017.07.06. 2017년도 차세대관리자 선발 계획 송부)관련입니다.

2. 위 관련으로 우정사업에 필요한 전문성과 인성을 고루 겸비한 미래지향적 핵심 인재를 발굴하기 위하여 다음과 같이 차세대관리자 역량평가 운영계획을 수립하여 시행하도록 하겠습니다.

가. 평가 개요

- 1) 평가대상 : 직·청 차세대관리자 서류전형 합격자
- 2) 평가인원 및 일정

구 분	인 원	평가일정		합격자 발표
		역량평가	심층면접	
인원 / 일정	216명	7.21(금)	7.22(토)	8.11(금)

나. 평가 방법

- 1) 평가 구성 : 역량평가 및 심층면접(개별면접)

구 분	역량평가	심층면접	합 계
평가배점	70%	30%	100%
평가항목	① 보고서 작성(45%) ② 집단토론(45%) ③ 인성평가(10%)	- 우정사업본부 직원으로서의 자긍심 및 정신자세등 5개 항목	
평가주체	한국능률협회컨설팅(KMAC)	내부 위원	

- 2) 최종 선발인원(144명) : 7급 110명, 8급 34명 구분 선발

다. 소요예산 : 46,898천원(부가세포함)

- 1) 역량평가 과제개발 및 운영 : 35,233천원(210-14, 일반용역비)
- 2) 심층면접 : 9,310천원(210-01, 일반수용비)
- 3) 다과비 : 2,355천원(210-01, 일반수용비)
- 4) 식비 : 기달예산 활용

라. 향후계획

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1) 용역계약 추진(수의계약) | : 7.18(화) |
| 2) 역량평가 및 면접시험 | : 7.21(금) ~ 7.22(토) |
| 3) 평가결과 및 최종선발자 확정 | : 8.11(금) |
| 4) 차세대관리자 실무교육 | : 8월말 |

- 붙임 1. 차세대관리자 역량평가 운영계획(요약) 1부.
2. 차세대관리자 역량평가 운영계획(안). 1부. 끝.

주무관

전영훈

총괄기획팀장

강태형

교육기획과장

도병균

원장

07/17
이영구

협조자

시설운영팀장

최정신

교육운영과장

정해용

시행 교육기획과-1508 (2017.07.17.) 접수

()

☎ 31068 충남 천안시 동남구 양지말1길 11-14(유량동) / www.kpoti.go.kr

전화 [041-560-5911](tel:041-560-5911) / 전송 041-560-5919 / arario@koreapost.go.kr / 공개