



우정사업본부

수신자 내부결재

(경유)

제목 **총괄국 등 시설분야 인력 조정 계획(안) 수립**

1. 2015년도 우정사업 경영합리화 시행계획(2015. 10. 20.)관련

2. 시설분야 인력(행정/기술, 우정직<열관리, 기계, 난방>)의 적정 배치 등 효율적 운영과 시설관리에 대한 전문성 및 안전성 확보를 위해 총괄국 등 시설분야 인력 조정 계획을 다음과 같이 수립·시행하겠습니다.

가. 기본방향

- 1) 현재 배치인력들의 의견을 반영하는 등 불이익이 없도록 단계적 추진
- 2) 우체국과 위탁수행기관(직원)간의 업무한계를 명확히 설정

나. 주요내용

1) 시설관리인력 배치 기준에 따른 인력 조정

- o (배치기준) 시설분야 인력이 과다 또는 과소 배치된 관서에 대해 설비시설 규모 등을 고려한 청사관리정원제('09년 5월) 기준을 적용하여 인력 적정 배치

기준 (㎡)		2,000이하	2,001~3,300	3,301~9,900	9,901~23,100	23,101~29,700
배치 인력	우체국	미배치	일근: 1명 2교대: 2명	일근: 1명 2교대: 2명	일근: 2명 2교대: 4명	일근: 5명 2교대: 8명
	집중국 (2교대)	미배치	2명	4명	6명	8명

* 29,700㎡ 초과 관서는 관서 실사 등을 통해 적정 인력 별도 산정

o (인력조정) △115(공무원 △118, 시설단 △ 15명, 증원<시설단> +18)

조정 전			조정 후			조정내역		
공무원	시설단	계	공무원	시설단	계	공무원	시설단	계
352	232	584	234	235	469	△118	+3	△115

* 우정직 공무원은 환직(우편원) 또는 집중국으로 조정 배치하되, 현원의 의견을 반영하여 추진

* 우정직 초과인력 중 환직 또는 집중국 배치를 희망하지 않을 경우에는 총괄국에서 적정업무 부여하고, 퇴직 등 자연감소시까지 초과현원으로 관리

2) 시설단 위탁 인력 확대

- o (위탁인력 조정) 현, 시설단의 위탁인력 중 초과인원은 인력 증원이 필요한 관서로 조정 배치하되, 근무희망지 및 관련 법규 등을 고려하여 '16년 상반기까지 적의 조정 * 우체국시설관리단 자체 위탁인력 운영 계획 마련
- o (위탁인력 전환) 시설관리 전문성 제고를 위해 공무원에서 위탁인력으로 전환하되, 예산 확보 등을 고려 순차적으로 진행

3) 소규모 시설관리를 위한 권역별 '청사관리서비스팀' 구성 운영

- o (인력구성) 집중국으로 조정·배치되는 공무원으로 구성하되, 향후 시설단 위탁인력으로 운영
* 사례) 시설관리단 통합시설관리 : CCTV, UPU 등의 관리점검 등 수행(1인 90국)
- o (운영방식) 집중국 중심으로 권역을 설정하여 총괄국 등 시설인력이 없는 국*에 대해 수시 또는 정기적으로 시설 관리 지원
* 시설인력 미배치관서(37국), 시설인력배치로 변경된 관서(36국) 등 72국

마. 추진일정

- 1) 청사 시설관리 인력 정원 감축 및 인력 재배치 : '15. 11~12월
* 집중국 내 청사관리서비스팀 운영 : '16. 1월
- 2) 초과 우정직(열관리, 기계, 전기) 환직 : '15. 12월~ 완료시 까지
o 환직 예정직무에 6개월 이상 근무한 직원을 대상으로 우정청별 우편원 결원 시 동 정원의 범위내에서 동일 계급으로 순차적으로 시험없이 환직 실시
- 3) 시설단 인력 재배치 및 관련 계약 변경 등 : '16. 6월까지

- 붙임 1. 총괄국 등 시설분야 인력 조정계획 요약서 1부.
2. 총괄국 등 시설분야 인력 조정계획(안) 1부. 끝.

주무관	김보경	행정사무관	김길석	경영총괄담당관	민재석	경영기획실장	박종석
본부장	10/29 김기덕						
협조자	창구망기획담당관	임낙희	운영지원과장	조정근			

시행 경영총괄담당관-3184 (2015. 10. 29.) 접수 ()

☎ 30114 세종특별자치시 도움5로 19 (어진동) / <http://www.koreapost.go.kr>
전화 [\(044\)200-8125](tel:0442008125) / 전송 (044)200-8091 / kb1006@koreapost.go.kr / 비공개(7)