



‘국민에게 희망과 행복을 전하는 한국우정’

전 남 지 방 우 정 청

수신자 내부결재

(경유)

제목 상시계약집배원 등 비정규직 채용방법 개선 시행

1. 관 련

- 가. 우정사업본부 무기계약 및 기간제근로자 관리 규정
- 나. 긴급우정노사협의회 협정서(2015.9.1.)
- 다. 운영지원과-3218(2015.9.2. ‘15년 9월 경영전략회의 청장 지시사항 알림)
- 라. 인력계획과-6424(2015.9.8. 상시계약집배원 등 비정규직 채용방법 개선 의견 수렴)

2. 우리청에서는 그 동안 비정규직(상시계약집배원 등) 채용을 효율적인 인력 관리를 위해 우정청에서 직접 채용하여 왔으나, 결위 발생시 신속한 충원이 가능하도록 비정규직 채용을 현업 직접 채용 방법으로 개선하여 시행하도록 하겠습니다.

가. 채용방법 비교 (문제점 포함)

우정청 일괄 채용시	총괄국 직접 채용시
<장 점> ○ 행정비용 절감 및 현업업무 경감 ○ 여러지역 경력자 지원으로 우수인재 등용폭이 넓음 ○ 청 주관시 공고에 대한 관심도 및 응시율 향상 ○ 전문성, 공정성, 투명성 확보 <단 점> ○ 결위발생 시 신속한 배치가 어려워 업무공백 발생 ○ 연고지 배치가 어려워 업무적응력이 떨어지고 잦은 이직 발생	<장 점> ○ 결위발생시 신속한 채용으로 업무공백 방지 ○ 연고지 배치로 이직률 낮음 ○ 지역여건에 맞는 인재 채용으로 적응력, 업무태도 향상 <단 점> ○ 행정비용 및 현업업무량 증가 ○ 전문성, 공정성, 투명성 미흡(우려) ○ 지역 채용으로 우수 인재 등용폭이 좁음

나. 현업 및 우정노조 의견수렴 결과

- 1) 우정청 일괄채용(찬성) : 7국 (4급관서 0국, 5급관서 7국)
- 2) 총괄국 직접 채용(찬성) : 20국, 우정노조 (4급관서 10국, 5급관서 10국)

다. 채용방법 개선 시행

- 1) 채용방법 : “우정청 일괄채용” ⇒ “총괄국 직접채용” 으로 개선
- 2) 채용절차 보완

- 채용 전 우정청과 사전협의 및 청 승인 후에 채용
 ※ 우정청에서는 결위인원, 업무량등을 검토하여 채용 승인 여부 결정
- 우정청에서 면접관 1명 파견 (우정청 6급이상 1명 + 총괄국 1명)
- 청에서 채용절차의 법적 타당성과 공정성 등 채용점검을 실시

3) 시 행 일 : 2015. 10. 1.자

※ 단, 우정청 채용대기자 18명(광주권 9, 목포권 7, 여수권 2)이 소진된 후에
 총괄국 직접 채용 시행

라. 기타사항

- 1) 총괄국 채용업무 지원을 위한 채용업무 매뉴얼 작성 · 보급(10월 중)
 ※ 사전협의서(업무량, 결위인원 검토), 채용절차, 채용계획서, 공고문, 관련 양식 등 포함
- 2) 우정청 면접위원 Pool 구성 · 운영
 - 면접위원 : 우정청 5,6급
 - 운영방법 : 보안을 위해 면접위원 Pool 인력 중 당일 무작위 파견. 끝

주무관	조경화	주무관	김지현	인력계획과장	강명구	사업지원국장	백형국
청장	09/22 문성계						
협조자							

시행 인력계획과-6811 (2015.09.22.) 접수 ()

☎ 61945 광주광역시 서구 계수로 41 / www.koreapost.kr
 전화 [062-600-4734](tel:062-600-4734) /전송 062-384-0017 / iflew@koreapost.go.kr / 비공개(7)