



‘국민에게 희망과 행복을 전하는 한국우정’

경 인 지 방 우 정 청

수신자 내부결재

(경유)

제목 우정사업 보조인력 채용절차 변경 추진계획 보고

1. 관 련

- 가. 인력계획과-8996(2014.8.22.,우정사업본부 무기계약 및 기간제근로자 등 관리규정 개정알림)
- 나. 우정사업본부 무기계약 및 기간제근로자 등 관리규정(제19조~제23조)
- 다. 우본 노사협력팀-1520(2015.9.2.,긴급 우정노사 협의회 협정서 통보)
- 라. 인력계획과-8989(2015.9.2.,우정사업 보조인력 채용관련 관계자 회의개최)

2. ‘14. 6월 부터 우정청에서 우정사업 보조인력(상시집배, 우체국택배원)을 일괄채용하면서 나타난 문제점을 보완하고, **채용 절차에 대한 원칙과 특례 사항을 명확히** 하여 적시 충원과 공정한 시험으로 우수한 인재 채용을 위해 적극 노력하겠습니다.

가. 우정사업 보조인력 채용주관 기관별 문제점

- (우정청 주관 시) 응시인원 미달 및 신속한 인력 충원의 어려움
- (총괄국 주관 시) 공정성 결여 우려

나. 문제점에 대한 보완사항

- 신속한 충원을 위해 총괄국으로 일임 및 면접위원 보완하여 공정성 강화

다. (향후)채용절차

- (**원 칙**) 총괄국에서 원칙적으로 채용하되, 일시에 다수인원을 채용하는 등 특별한 사유가 있을 경우 우정청에서 일괄 채용
- (**채용절차**) 서류전형 및 면접시험(*상시계약집배원은 반드시 실기시험 부과)
- **면접위원 구성 강화** : 면접위원 과반수 이상을 외부위원으로 위촉하되, 외부위원은 우정청에서 지정
 - * (총괄국)우정청으로 면접위원 선발요청 → (우정청)면접위원 구성인원에 맞게 **과반수 이상을 자청 7급 이상 및 인근 총괄국 6급 이상 선발하여 해당국에 통보**
 - * 면접위원 추천은 상시집배 및 우체국택배원 채용 시 적용하며, 우정실무원은 반드시 공개모집(1년 이상 계약 시)을 하되 면접위원은 자체 실정에 맞게 운영

라. 시 행 일 : ‘15. 10월 부터(*우정청 우편물류과 승인건에 한함)

☎ 16626 경기도 수원시 권선구 호매실로 22-55 경인지방우정청 / <http://www.koreapost.go.kr>
전화 031-8014-3242 / 전송 031-8014-3259 / mimi7070@koreapost.go.kr / 비공개(7)