



‘국민에게 희망과 행복을 전하는 한국우정’

경 인 지 방 우 정 청

수신자 내부결재

(경유)

제목 백령우체국 근무자 인력운영방침 변경 시행

1. 관 련

- 가. 우본 인사관리세칙 제30조(도서·벽지 공무원에 대한 인사교류의 시행)
- 나. 우본 인사관리세칙 제37조(근무성적평가의 결정)
- 다. 인력계획과-5396(2011.11.21, 백령우체국 근무자 인력운영방침 시행)
- 라. 인력계획과-1486(2014.02.06, 9급 공무원 승진임용방법 개선)

2. 백령우체국은 다른 도서지역과 달리 접적지역에 위치해 대부분의 직원들이 근무를 기피하는 관서로, 관련 “다” 항에 의거 백령우체국 근무희망자에 대한 우대방안을 마련하여 운영하였음에도 현재 인력운영에 상당 어려움을 겪고 있는 실정입니다.

3. 이에 백령우체국 근무자에 대한 우대방안을 다음과 같이 강화하여 직원의 사기를 진작하고, 또한 직원들이 근무를 기피하지 않는 근무희망 관서로 만들어 가고자 합니다.

가. 인사우대

1) 백령우체국 근무자 승진우대(승진요건 충족시)

- o 행정·기술직(7급→6급) : 8년 3월 ~ 8년 9월 내 승진
- o 행정·기술직(8급→7급) : 4년 0월 ~ 4년 6월 내 승진
- o 행정·기술직(9급→8급) : 승진소요최저연수(1년 6월) 도달 시
- o 우 정 직 : 타 총괄국 대비 2년 우대(단, 9급은 행정직과 동일)
 - ※ 당해직급 경력이 높은 직원이 희망시 명부순위(우정직은 상위계급
배정순위) 등을 고려 우선 승진 후 우대경력에 따라 1~2년 근무
 - ※ 단, 백령우체국 근무조건 경력경쟁채용자는 제외함

2) 동일 직급에서 1년 이상 근무자가 타국 전보 시에도 근무성적평정 시 백령우체국 근무경력을 2배로 평가함(우정직은 상위계급 배정 시)

- o 백령우체국 근무경력은 최대 2년까지 인정(휴직기간 제외)
- o 징계전보자는 제외하며, 전출관서에서 근무성적평정 결과에 따라 적용
하지 않을수 있음

3) 연고지 전보

- o 백령우체국 2년 이상 장기 재직자가 타 총괄국 전출을 희망할 경우 인력 사정을 고려하여 연고지 전보 1순위 부여
- o 백령우체국 근무자가 승진 전출 시에도 출퇴근 지역 고려 우대함

나. 기타 우대사항

- 1) 도서벽지수당(월 11만원) 지급 및 건강보험료(50%) 감면
- 2) 숙소시설 제공(기존 백령우체국 수련원 활용)

4. 아울러, 현재 백령우체국 결위(예정포함)인원을 충원하기 위하여 다음과 같이 근무희망자를 모집하겠습니다.

가. 모집방법 : 문서시달 및 KMS 팝업창 게시

나. 모집안내문 : 붙임참조

붙임 백령우체국 근무희망자 모집안내문 1부. 끝.

★주무관

오현록

◎인력계획과장

박윤섭

사업지원국장

주동율

청장

09/01
백기훈

협조자

시행 인력계획과-8963 (2015.09.01.) 접수 ()

☎ 16626 경기도 수원시 권선구 호매실로 22-55 (탑동) / www.koreapost.go.kr/gi
전화 [031-8014-3244](tel:031-8014-3244) /전송 031-8014-3259 / hyonrok@koreapost.go.kr / 비공개(5)