

수신자 내부결재

(경유)

제목 7급 이하 공무원 보직관리 계획

1. 관련

- 가. 행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙 제26조(정원의 통합관리)
- 나. 공무원임용령 제35조의4(근속승진 임용)
- 다. 정원통합관리에 따른 근속승진제 운영지침(중앙인사위원회예규 제101호)

2. 「7급 이하 공무원 보직관리 계획」을 다음과 같이 수립 시행하여 대구 등 대도시 권역에 주소를 두고 경북지역 벽지 장기근무자의 개인고충을 해소하여 사업능률 제고에 기여하겠습니다.

가. 현황

- (인원) 7급 공무원 273명중 대구권역 158명, 비대구권역 115명
- (비연고지 근무자) 대구권역에 주소를 둔 비연고지 근무자는 46명
- (대구권역 보직 미부여자) 7급 승진 후 보직발령 대기자로 90명

나. 문제점

- (비연고지 근무 장기화) 대구권역 주소지를 두고 있는 직원의 46명중 상당수가 벽지지역에 2년 이상 근무
- (업무능률 저하) 7급의 벽지 장기근무에 따른 인력활용 미흡

다. 보직관리 원칙수립(대책) 시행

- (7급이하 비편제요원 인력통합관리) 7급이하 비편제요원의 현원을 정원으로 보아 연고지 전보
- (1차 전보 : 즉시) 비연고지 근무일이 14년 1월 이전자 17명중 희망자와 대구권역 무보직자와 순환전보
 - * 대구권역 무보직자는 1국 1명 이내 우선 시행
 - * 전입자 보직은 총괄국장이 7급 근무 경력 등을 감안하여 적정 배치
- (대구인근 관서직원 교류전보) 대구인근관서 장기근무자(5년 이상)와 대구 시내 4급관서 희망자간 교류전보 실시
 - * 6, 7급 최초 승진자는 대구인근관서 보직을 가급적 배제하여 비연고지 근무자의 고충해소
- (2차 전보 : 2016년 1월중) 비연고지 1년 이상 근무자 대상

- 붙임 1. 7급 이하 공무원 보직관리 개선 계획(안) 1부.
2. 보직 미부여자 현황 1부.
3. 연고지전보희망자 명부 1부. 끝.

주무관

김동윤

인력계획과장

박성수

사업지원국장

손충환

청장

08/27
이병철

협조자

시행 인력계획과-5864 (2015.08.27.) 접수

()

☎ 41142 대구광역시 동구 동촌로 1(입석동)

/ www.gbpost.go.kr

전화 053-940-1552 /전송 053-940-1569

/ kimdy@koreapost.go.kr

/ 비공개(5)